



## คำสั่งโรงพยาบาลลังน้ำเย็น

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชั่วคราว STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลลังน้ำเย็น

เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าที่ ชั่วคราว STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลลังน้ำเย็น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ปรับปรุงและพัฒนาระบวนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลลังน้ำเย็น จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการชั่วคราว STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลลังน้ำเย็น ดังรายชื่อดังนี้

๑. นายวัฒนพล จิตลาภ	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจันทร์นิภา เกตรา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รองประธานคณะกรรมการ	
๓. นางรตนา ไวยวานิช	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางนารี คงกระจง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางบังอร ผามิ่น	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายนิธินันท์ ปิยนาทอครันนท์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสหกิจชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพิพัฒน์ สนธิรัตน์	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์เมือง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพิมพ์อร ทิมะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

#### มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาจัดกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๒. จัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบวนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕. รวบรวมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อร่วมกับคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ไม่ให้เกิดการทุจริตในกิจกรรมต่างๆ
๖. ดำเนินการอื่นได้ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวัฒนพล จิติภาลักษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น