



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)...โทรศัพท์. ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔  
ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๑๙๙๗...วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...ขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

## ๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และ กฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่  
๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ทุกปี ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้  
โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เห็นควรให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบหลักเกณฑ์แนวทางการประเมิน

## ๓. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ขอประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ  
การประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวิวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น