



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานการพยาบาล) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๓๐๐

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๒/๑๔๒ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง เจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปญหาการ
ลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังน้ำเย็น รับผิดชอบ EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบาย และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

EB ๒๔ หน่วยงานต้องมีประกาศ เรื่อง เจตนาารมณัการป้องกันและแก้ไขปญหาการลวง ละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีความจำเป็น ต้องแจ้งเวียนประเรื่อง เจตนาารมณัการป้องกัน และแก้ไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานการพยาบาล ขออนุมัติแจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง เจตนาารมณั การป้องกันและแก้ไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ดังเอกสารแนบท้าย)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนารี คงกระจ่าง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

อนุมัติ

(นายวิฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



ประกาศ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชนพล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรื่อง เจตนากรณีการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	ลงชื่อรับใบประกาศ
๑	องค์กรแพทย์	
๒	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม	ศักดิ์พงษ์ (29/1/64)
๓	กลุ่มงานการพยาบาล	นบ.
๔	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ธวัชพร (29/1/64)
๕	กลุ่มงานทันตกรรม	29/1/64
๖	ตึกผู้ป่วยในชาย	กบ.
๗	ตึก ๒ ตึกผู้ป่วยในหญิง	
๘	ER	ศรีวิมล
๙	LR	ศรีวิมล
๑๐	OR	วิมล 29/1/2564
๑๑	OPD	นิตยา สีน
๑๒	แพทย์แผนไทย (นวด)	เพ็ญจิรา
๑๓	แพทย์แผนไทย (ผลิตยา)	ชลลดา
๑๔	งานซักฟอก	กัญญาภา
๑๕	จ่ายกลาง	อริศรา
๑๖	โรงครัว	ศ. (29/1/64)
๑๗	x-Ray	กมล 29/1/64
๑๘	LAB	สุจิตรา 29/1/64
๑๙	เวชระเบียนและสถิติ	พกคจ 29/1/64
๒๐	ยุทธศาสตร์ (งานไอที)	บุญจรรยา 29/1/64
๒๑	ยุทธศาสตร์ (งานประกัน)	กมล
๒๒	กายภาพ	วิมล
๒๓	งานบริหาร (การเงิน บัญชี พัสดุ ธุรการ)	กมล
๒๔	ภาคสนาม ยาม	กมล