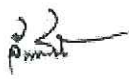

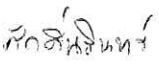




การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	
หัวข้อ : การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
รายละเอียดข้อมูล ๑. ประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	
๒. ประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก	
Linkภายนอก :	
หมายเหตุ:	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <div style="text-align: center;">  (นางจันทร์นิภา เกตรา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ </div>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <div style="text-align: center;">  (นายวัฒนพล จิติลากะ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ </div>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <div style="text-align: center;">  (นายศักดิ์รินทร์ ธนาอารยะกุล) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ </div>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔
ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๑๑๓๒ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินระดับ
ดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒/ว ๑๔๘๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และ หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๒/ว ๑๔๘๑ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ข้าราชการผู้มี ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศผลการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน พิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แจ้งเวียนหนังสือให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ภายใน กลุ่มงานรับทราบแล้ว และขอขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อเผยแพร่ให้กับ สาธารณะชนรับทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



รพ.วังน้ำเย็น
 รับที่ 1403
 วันที่ 8 มิ.ย. 2564
 เวลา 10.32

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๙.๑/ว ๑๔๘๒

ถึง โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

จังหวัดสระแก้ว ขอส่งประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
 มาตรการย่อยสละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
 จึงเรียนมาเพื่อทราบ



[Handwritten signature]
 8 มิ.ย. 64

เพื่อทราบ
 เพื่อทราบและพิจารณา
 เพื่อทราบและดำเนินการ
 งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่
 งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี
 อื่น.....

[Handwritten signature]
 08/06/64

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งและดำเนินการ
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานประกันสุขภาพ
 กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
 กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มงานการพยาบาล
 กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
 กลุ่มงานการแพทย์ อื่น.....

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๖
 โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๑๐๐



ประกาศจังหวัดสระแก้ว

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรค ๔ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยแยกตามหน่วยงาน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ 1 เมษายน 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว (รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และผู้อำนวยการโรงพยาบาล)			
ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
ดีเด่น	90-100		
ดีเด่น 1	98-100	5.000	3
ดีเด่น 2	96-97.99	4.500	4
ดีเด่น 3	94-95.99	3.700	0
ดีเด่น 4	92-93.99	3.400	0
ดีเด่น 5	90-91.99	3.200	0
ดีมาก	80-89.99	3.190	0
ดี	70-79.99	2.490	0
พอใช้	60-69.99	1.990	0
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60		

สาธารณสุขอำเภอ			
ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
ดีเด่น	90-100		
ดีเด่น 1	98-100	5.000	3
ดีเด่น 2	96-97.99	4.500	6
ดีเด่น 3	94-95.99	3.700	0
ดีเด่น 4	92-93.99	3.400	0
ดีเด่น 5	90-91.99	3.200	0
ดีมาก	80-89.99	3.190	0
ดี	70-79.99	2.490	0
พอใช้	60-69.99	1.990	0
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60		

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ณ วันที่ 1 เมษายน 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

โรงพยาบาลคลองหาด			
ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
ดีเด่น 1	97-100	3.500	4
ดีเด่น 2	90-96.99	3.250	22
ดีมาก	80-89.99	2.680	37
ดี	70-79.99	2.490	0
พอใช้	60-69.99	1.990	0
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60		

โรงพยาบาลตาพระยา			
ระดับการประเมิน	ร้อยละ	ร้อยละ	จำนวน (คน)
ดีเด่น 1	96.01-100	4.500	6
ดีเด่น 2	90-96.00	3.230	30
ดีมาก	80-89.99	2.539	36
ดี	70-79.99	2.490	7
พอใช้	60-69.99	1.990	0
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60		

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น			
ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ	จำนวน (คน)
ดีเด่น	95.100		
ดีเด่น 1	96-100	3.750	22
ดีเด่น 2	90-95.99	3.530	19
ดีมาก	80-89.99	2.800	76
ดี	70-79.99	2.350	2
พอใช้	60.69.99	1.990	0
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60		



รพ.วังน้ำเย็น
 รับที่ 1404
 วันที่ 8 มิ.ย. 2564
 เวลา 10.52

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๙.๑/ว ๑๔๘๑

ถึง โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

จังหวัดสระแก้ว ขอส่งประกาศจังหวัดสระแก้ว ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
 ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



[Handwritten signature]
 1๐๕๖.๒๕

[Handwritten initials]
 10/06/6๔

เพื่อทราบ
 เพื่อทราบและพิจารณา
 เพื่อทราบและดำเนินการ
 งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่
 งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี
 อื่น.....

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งและดำเนินการ
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
 กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ
 กลุ่มงานทันตกรรม กลุ่มงานการพยาบาล
 กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
 กลุ่มงานการแพทย์ อื่น.....

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๖
 โทรสาร ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑-๔ ต่อ ๑๐๐



ประกาศจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ
ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ
ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น
และดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีเด่น

ลำดับที่ 1	นายสมเกียรติ	ทองเล็ก
ลำดับที่ 2	นายสุขุม	พิริยะพรพิพัฒน์
ลำดับที่ 3	นายอิทธิพล	อุดมมะปัญญา
ลำดับที่ 4	นายวัฒน์พล	จิตติลาภะ
ลำดับที่ 5	นายเอกชัย	ยอดชาว
ลำดับที่ 6	นายสุกฤษฎี	เลิศสกุลธรรม
ลำดับที่ 7	นายจตุนิษฐ์	อัคคะปัญญาพงศ์
ลำดับที่ 8	นายณรงค์	ปัฐิพันธ์
ลำดับที่ 9	นายอดุลย์	หาญชิงชัย
ลำดับที่ 10	นางอารี	วิเชียร
ลำดับที่ 11	นายคำรณ	สมยา
ลำดับที่ 12	นายทองปาน	พินิจ
ลำดับที่ 13	นายสุริยันต์	เศษศรี
ลำดับที่ 14	นายบุญยืน	ทิศพรหม
ลำดับที่ 15	นายอุทัย	เพ็ชรนอก
ลำดับที่ 16	นายไชยา	จักรสิงห์โต
ลำดับที่ 17	นางกชพรรณ	หาญชิงชัย
ลำดับที่ 18	นายสมบัติ	พิ่งเกษม
ลำดับที่ 19	นางพาดณี	วสนาท
ลำดับที่ 20	นางกฤษณา	ฤทธิ์เดช
ลำดับที่ 21	นายประวิทย์	คำนึ่ง
ลำดับที่ 22	นางกัลยารัตน์	จตุพรเจริญชัย
ลำดับที่ 23	นางอรพิน	ภัทรกรสกุล
ลำดับที่ 24	นายปราโมทย์	บุญเปล่ง
ลำดับที่ 25	นางสาวจามจรี	สุภัทรกุล

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีเด่น

ลำดับที่	126	นางสาวศิริภาณุ	โรจนกาญจนกุล
ลำดับที่	127	นายกวীরัตน์	ปีนะภา
ลำดับที่	128	นางสาวธีราพร	ภูเจริญ
ลำดับที่	129	นางสาวปัทมา	โคตรสาร
ลำดับที่	130	นางสาวทวิพร	ชะอุมรัมย์
ลำดับที่	131	นางธนภรณ์	ข่อยูกกลาง
ลำดับที่	132	นางอันทา	เจริญผล
ลำดับที่	133	นางสาวสมพร	นายะพันธ์
ลำดับที่	134	นางอำพร	ทองดีนอก
ลำดับที่	135	นางสาวณัฐรินีย์	บัณฑูรธรณ
ลำดับที่	136	นางสาวสาวิตรี	ศิริดี
ลำดับที่	137	นางจันทร์นิภา	เกตรา
ลำดับที่	138	นางจารุวรรณ	จันแปรณ
ลำดับที่	139	นายอุดม	สียา
ลำดับที่	140	นางสาววรรณมา	ศิริเวช
ลำดับที่	141	นางสาวปิยรัตน์	ธรรมโชติวร
ลำดับที่	142	นางรณนา	ไวยวาจี
ลำดับที่	143	นางสมใจ	ฤทธิตา
ลำดับที่	144	นางสาววนิดา	เทพวงษ์
ลำดับที่	145	นางภคอร	สุขเสียง
ลำดับที่	146	นางบังอร	ผามัน
ลำดับที่	147	นางธิตินัฐภา	सानันต์
ลำดับที่	148	นางจิราภรณ์	ยอดเยี่ยม
ลำดับที่	149	นางสาวอรุณี	มูลชัยสุข
ลำดับที่	150	น.ส.เนตรนระภิส	ศุภกษ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีเด่น

ลำดับที่	151	นางสาวรัชตะวัน	ศิริพันธ์
ลำดับที่	152	นางสาวศิริพร	รอดแก้ว
ลำดับที่	153	นางสาวมัญชนก	ฮนทุมมา
ลำดับที่	154	นางวันทนา	รักษาพล
ลำดับที่	155	นางสาวชนิษฐา	ภาพระจง
ลำดับที่	156	นางสาวจตุรพร	หนูผึ้ง
ลำดับที่	157	นางสาวสมปอง	บุญอินทร์
ลำดับที่	158	นางนิภา	จันทร์แสง
ลำดับที่	159	นางสาวธูชานันท์	อิสริยะชัยกุล
ลำดับที่	160	นางสาวสาวิตรี	งามวงศ์
ลำดับที่	161	นางสาวยุวดี	สายทอง
ลำดับที่	162	นายชนวัฒน์	น้อยถนอม
ลำดับที่	163	นางสาวสุกัญญา	กฤษณะกาฬ
ลำดับที่	164	นางสาวสลักจิตร์	พรจันทร์
ลำดับที่	165	นางสาวชลลดา	ขาวประชา
ลำดับที่	166	นางสาวน้ำทิพย์	กำจัดศัตรูพ่าย
ลำดับที่	167	นางสาวราตรี	เชื้อนุ่น
ลำดับที่	168	นางสาววาสนา	ชำนาญอักษร
ลำดับที่	169	นายจุลจรีพันธ์	ชนะวรรณ
ลำดับที่	170	นางสาวขวัญมนัส	ปะนะทั้ง
ลำดับที่	171	นางสาวนันทดาว	ภูจำนงค์
ลำดับที่	172	นางอภิรดี	สียา
ลำดับที่	173	นางสาวอินทอร	หงษ์ศิริ
ลำดับที่	174	นางศศิธร	ชินมิตร
ลำดับที่	175	นายวิรัชต์	คู่คิด

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีมาก

ลำดับที่	82	นางสาวพรรณี	วัฒนานนทศรี
ลำดับที่	83	นางสาวเปมิกา	ศรีบุตร
ลำดับที่	84	นางสาววาสนา	โสชะรา
ลำดับที่	85	นางเพ็ญศรี	แก้วแหยม
ลำดับที่	86	นายเอกดนัย	ทักษ์ศรี
ลำดับที่	87	นายอดิศักดิ์	จันทร์แกม
ลำดับที่	88	นางสาวประภาศิริ	พุ่มหอม
ลำดับที่	89	นายวิชา	ธรรมโกมุท
ลำดับที่	90	นางสาวอรวิร์	ล้วนกลิ่นหอม
ลำดับที่	91	นางสาวสุนันทา	สีล่า
ลำดับที่	92	นายภาณุพงศ์	หวลประไพ
ลำดับที่	93	นางสาวกัญญารัตน์	แสนกล้า
ลำดับที่	94	นางสาวฐิตินันท์	คำใสตลอด
ลำดับที่	95	นางสาวสุจิตรา	ทพสิสิงห์
ลำดับที่	96	นางสาวกมลทิพย์	ศรีคำภา
ลำดับที่	97	นางสาวบุญสิตา	เตชานุรักษ์
ลำดับที่	98	นางสาวสมฤทัย	สุขบุญช่วย
ลำดับที่	99	นางสาวแพรววิภา	แป๊ะเส้ง
ลำดับที่	100	นางสาววริษา	เจริญผล
ลำดับที่	101	นางสาวปิยมาศ	หอมหวาน
ลำดับที่	102	นางวัชรภรณ์	เดชา
ลำดับที่	103	นางสาวธิดาพร	คันธาว์ตรี
ลำดับที่	104	นางสมศรี	ยศมงคล
ลำดับที่	105	นายยุทธชัย	อุพลรัมย์
ลำดับที่	106	นายนิธินันท์	ปิยนาทอัครนันท์
ลำดับที่	107	น.ส.แววปราชญ์	สุขศรี
ลำดับที่	108	น.ส.ทิพย์ธัญญา	สนธิระ

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีมาก

ลำดับที่	109	นางสาวปาริฉัตร	อู่ยั้ง
ลำดับที่	110	นางสาววิลาวัลย์	เดือนขวัญ
ลำดับที่	111	นางสาวสุพิชชา	เอกพัฒน์พาณิชย์
ลำดับที่	112	นางสาวณัฐเกศ	จิระคำเกิง
ลำดับที่	113	นางสาวศรณิยา	จันทร์ละมุล
ลำดับที่	114	นางสาวชุติมน	ใจธรรม
ลำดับที่	115	นางสาวพรพิมล	คำนึ่ง
ลำดับที่	116	นางพิศมัย	ลิ้มอังกูร
ลำดับที่	117	นางสาวสิรภัทร	พั้วเหล็ก
ลำดับที่	118	นางสาวอริศรา	ปราบพาล
ลำดับที่	119	นางสาวอุทิตา	สารีคำ
ลำดับที่	120	นายโกมล	บุญเพิ่ม
ลำดับที่	121	นายภทรชัย	พรปัญญาอนุกุล
ลำดับที่	122	น.ส.เบญจมาภรณ์	เฉลียวกิจ
ลำดับที่	123	นางสาวอรปรียา	เต็มสุข
ลำดับที่	124	นางชวีรัตน์	วรรณประภา
ลำดับที่	125	นายณัฐพล	ยิสารคุณ
ลำดับที่	126	นางสาวเพียงขวัญ	แสงจันทร์
ลำดับที่	127	นางสาวสิริษา	คงกิตติมากุล
ลำดับที่	128	นางสาวเมทินี	ศรีบุรินทร์
ลำดับที่	129	นางสาวสุกัญญา	สุนนท์
ลำดับที่	130	นางสาวกมลทิพย์	กองขวา
ลำดับที่	131	นางสาวอรรวรรณ	ต่อคุ้ม
ลำดับที่	132	นางปาริชาติ	มาสิริส
ลำดับที่	133	นางสาวจุฑาพร	สุชาจิตต์
ลำดับที่	134	นางสาวจรีทิพย์	ไชยสิกร
ลำดับที่	135	นางสาววิภาวี	ภูทับทิม

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีมาก

ลำดับที่	136	นางสาววรรณวลี	อิมกมล
ลำดับที่	137	นางสาวชลรัชนี	ภัทรวรจินดา
ลำดับที่	138	นางสาวพัชรมนตร์	ตรัสขจรมงคล
ลำดับที่	139	นางสาวศิตาวัน	อธิปัญญาพงษ์
ลำดับที่	140	นางสาวกนกวรรณ	โสดา
ลำดับที่	141	นางสาวปรารถนา	ขันธรักษา
ลำดับที่	142	นางนารี	คงกระจ่าง
ลำดับที่	143	นางสาวกรวรรณ	มิ่งมีสุข
ลำดับที่	144	นางสาวปิ่นสุดา	สินธุ์ชัย
ลำดับที่	145	นางสาววิสา	งามสง่า
ลำดับที่	146	นางสาวนิตยา	ยงไธสง
ลำดับที่	147	นางดวงเดือน	เดชสุภา
ลำดับที่	148	นางสาวชนินาถ	จิตตานิษฐ์
ลำดับที่	149	นางสาวกตัญญู	เจียรพิพัฒน์พงศ์
ลำดับที่	150	นายชยณัฐ	พานิช
ลำดับที่	151	นางสาวรัตนภรณ์	เพ็งกุล
ลำดับที่	152	นายภัทรบดีนทร์	ตะบองเพชร
ลำดับที่	153	นายวิศรุต	ฉิมมาลา
ลำดับที่	154	นางพจนีย์	จงโชคดี
ลำดับที่	155	นางสาวททัยชนก	บุญปก
ลำดับที่	156	นางสาวธนาพร	พูลฉันทภรณ์
ลำดับที่	157	นางสาวพิศมัย	เกิดกำบพ
ลำดับที่	158	นางสาวขวัญเรือน	ศรีสังวาลย์
ลำดับที่	159	นางสาววาสนา	เรืองการินทร์
ลำดับที่	160	นางสาวกมลวรรณ	หอมทิพย์
ลำดับที่	161	นายเอกพิสิทธ์	อุ่มแก้ว
ลำดับที่	162	นางสาวอรนิชา	นามมนตรี

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ระดับดีมาก

ลำดับที่	163	นางนุชรา	เทียมศิริ
ลำดับที่	164	นางสาวพรเพ็ญ	วงศ์คำแหง
ลำดับที่	165	นางสาวรวงคณา	คงคา
ลำดับที่	166	นายจักรพันธ์	ตันน้อย
ลำดับที่	167	นางสาววนิดา	รุ่งรัมย์
ลำดับที่	168	นางสาวอังคณา	พญาแก้ว
ลำดับที่	169	นางสาวสุจิตรา	ศรีนิตย์ศ
ลำดับที่	170	นางสาวอุมาภรณ์	ศรีสนิท
ลำดับที่	171	นายปิยะบุตร	อมรสิทธิวงศ์
ลำดับที่	172	นางสาวเสาวรส	ทาดู่
ลำดับที่	173	นางสาวพนัชมน	สุวรรณนิกษะ
ลำดับที่	174	นางสุวิมล	จามรพิพัฒน์
ลำดับที่	175	นางสาวพนิดา	เพ็งลาภ
ลำดับที่	176	นางสาวอมรรัตน์	บุญตา
ลำดับที่	177	นางสาวกัลยาณี	วิเศษสมบัติ
ลำดับที่	178	นางสาวนภัทร	แสงนิล
ลำดับที่	179	นางสาวสุนิสา	บัวสิม
ลำดับที่	180	นางสาวสุภาภรณ์	ช้องเล็ก
ลำดับที่	181	นางรุจิภัทร	กมลจิตบุญญา
ลำดับที่	182	นางสาวนิตยา	ดวงศรี
ลำดับที่	183	น.ส.พิมพ์ประไพ	เต็มเปี่ยม
ลำดับที่	184	นางสาวนพรัตน์	หงษ์มั่ง
ลำดับที่	185	นางโชติรส	พิชัยพัฒนาเจริญ
ลำดับที่	186	นางสาววิภารัตน์	เหลียมเพ็ง
ลำดับที่	187	นางสาววรัญญา	จันสำแกงค์
ลำดับที่	188	นางสาวลัดดาวัลย์	จินดาทิพย์
ลำดับที่	189	นางสาวโสภภรณ์	โสภาคย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์...๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๑๑๓๓...วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง...ขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทุกปี ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เห็นควรให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบหลักเกณฑ์แนวทางการประเมิน

๓. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ขอประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ การประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทรีนิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวัฒนพล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ดังนี้

ข้อ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดสัดส่วน และการประเมินผล ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๗๐ ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือ ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดตามระดับความรับผิดชอบตัวชี้วัดที่เป็นนโยบาย และงานประจำ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ แล้วเทียบกลับเป็น ๗๐%)

ตัวชี้วัด	จำนวน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดแสดงความสำเร็จการพัฒนางานประจำ งานนโยบายตามยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัด/เขต/กระทรวง	ไม่น้อยกว่า ๕ ตัว	ร้อยละ ๑๐๐

๑.๑.๑ ให้เลือกตัวชี้วัดและจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาถ่วงน้ำหนักและค่าเป้าหมาย โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมิน ได้แก่ คณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อให้เหมาะสมกับตำแหน่งและความรับผิดชอบ

๑.๑.๒ ให้จัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (SAR Card) ตามรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ที่ผ่านการกลั่นกรองแล้วเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม นิเทศงาน และสรุปประเมินผลงานทุก ๓ เดือน

๑.๑.๓ ให้เก็บผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ของทุกปี
- ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ของทุกปี

๑.๒ องค์ประกอบ...

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ สมรรถนะ

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) บริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานสายอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม

๑.๒.๑ คำนวณน้ำหนักคะแนนในแต่ละสมรรถนะให้คณะกรรมการกลั่นกรองและ ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำหนด

๑.๒.๒ คะแนนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประเมินโดยผู้ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมินหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กลั่นกรองของหน่วยงานด้วย

๑.๓ ในกรณีผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการหน้าข้าราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ๒ องค์ประกอบ ประกอบด้วย

๑.๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๑.๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๕๐

ข้อ ๒ ในรอบการประเมินแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยใช้วิธีการจัดกลุ่มตามคะแนน แบบอิงเกณฑ์ของหน่วยงาน และกำหนดร้อยละของการใช้เลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ค่าคะแนนดังนี้

๒.๑ กำหนดอัตราร้อยละสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

ดีเด่น (๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๐ - ๖.๐๐

ดีมาก (๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๕๐ - ๓.๑๙

ดี (๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๒.๐๐ - ๒.๙๙

พอใช้ (๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน) อัตราร้อยละที่ได้เลื่อน ๑.๕๐ - ๑.๙๙

ควรปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ กำหนดหลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายในรอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และ

ครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

หลักเกณฑ์วันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายในรอบการประเมิน ของข้าราชการ พลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนี้

(๑) ไม่ลาป่วยและลาจิสส่วนตัวรวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน (ไม่รวมลาป่วยซึ่งจำเป็นต้อง รักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ และลาป่วยเพราะประสบ อันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่) การนับวันลาให้นับเฉพาะวันทำการ

(๒) ไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง (ในรอบ ๖ เดือนของรอบประเมิน)

ข้อ ๔ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจะนำไปใช้ประกอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มทุนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนี้ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลสูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้วประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

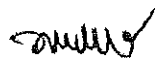
แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้นี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนา เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงาน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว